

在不确定时代找到确定

芮斌

前海芮邦企业咨询创始人

前华为终端首席战略官



华为文化与战略选择：

选对的人
做对的事

聚焦主航道

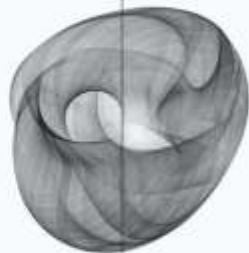
开放共赢

以终为始
用户第一

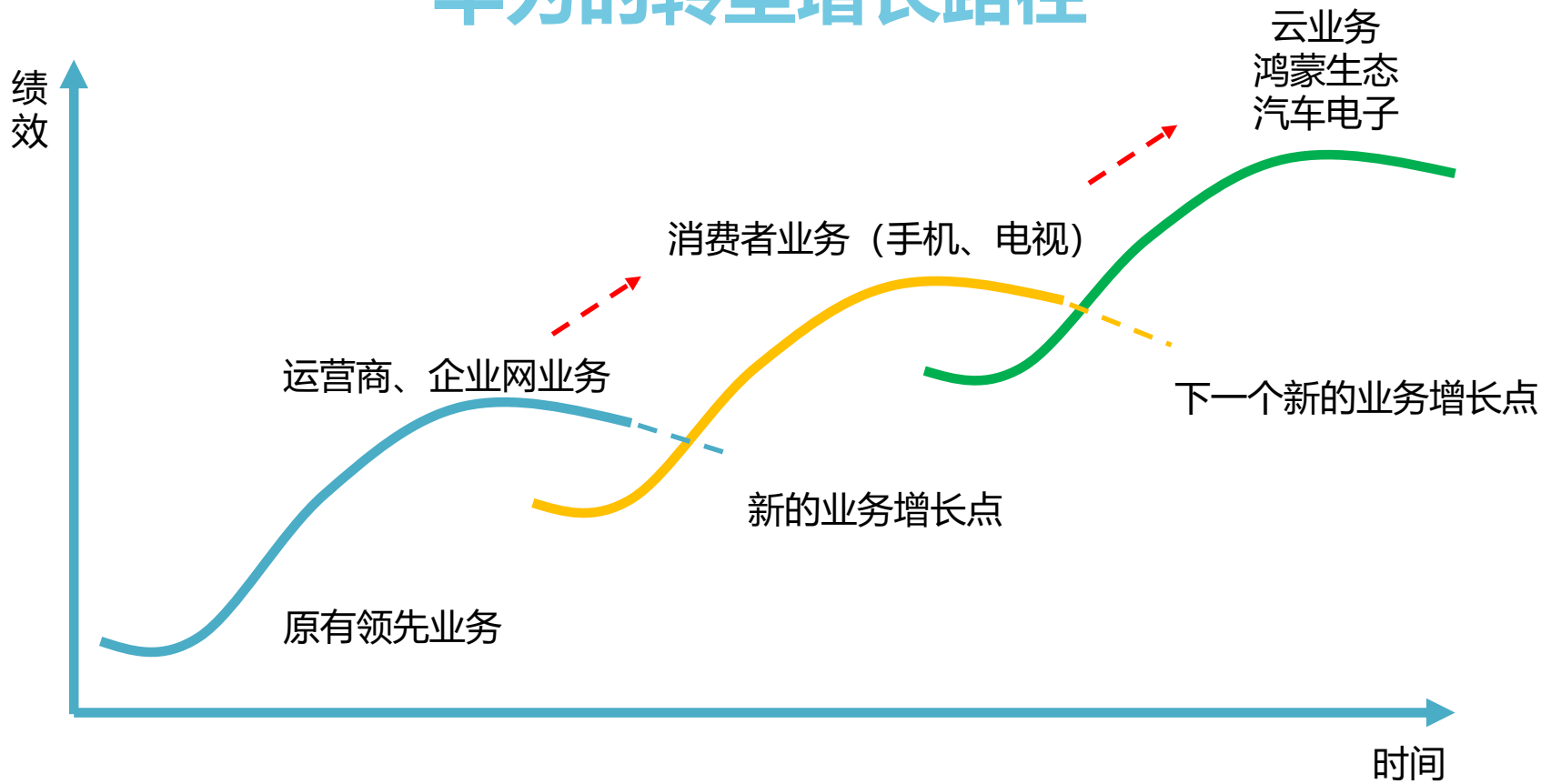
在不确定中
寻找确定

取势大于明道

路找对了
就要聚焦



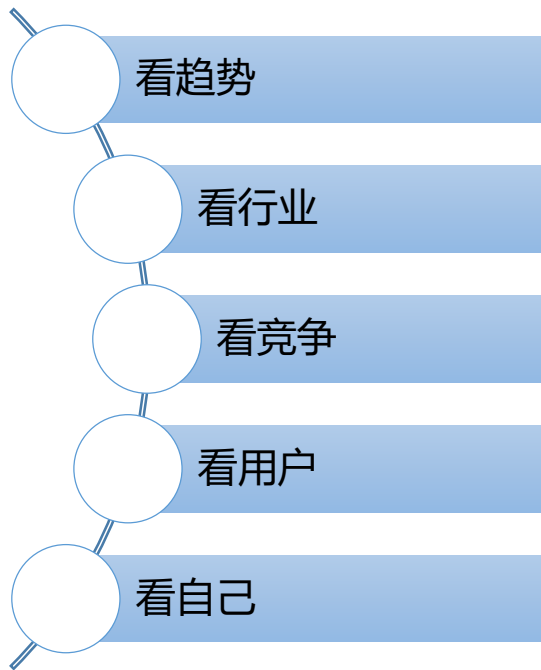
华为的转型增长路径



战略规划的方法

五看分析法

定目标、定策略、定控制点



战略规划的三要素

战略是聚焦

战略是选择

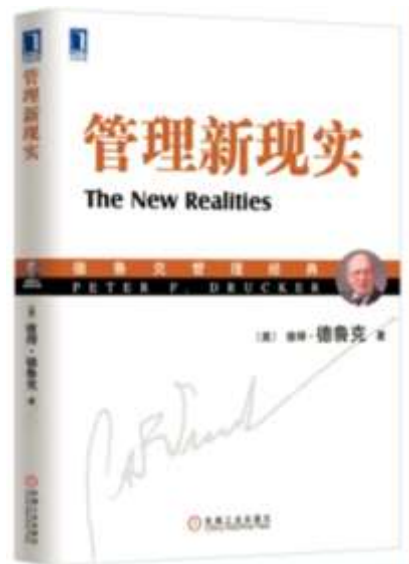
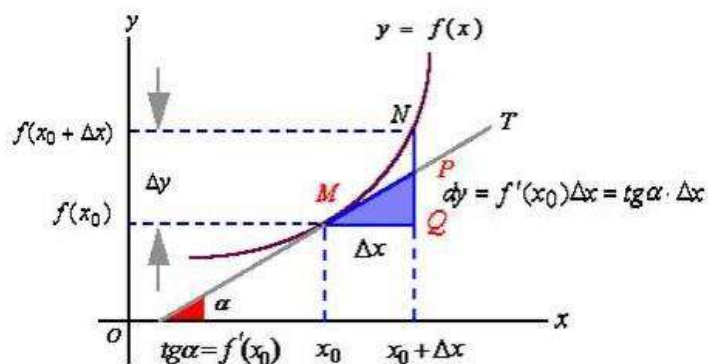
战略是匹配

战略规划中的“意外”

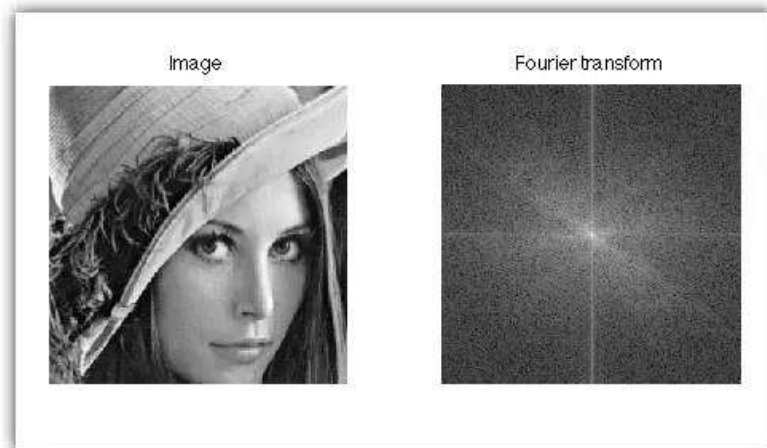
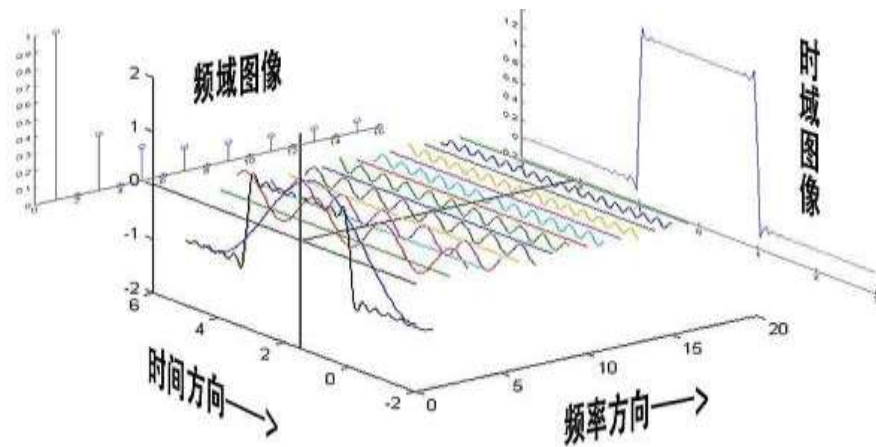


战略的“战略”

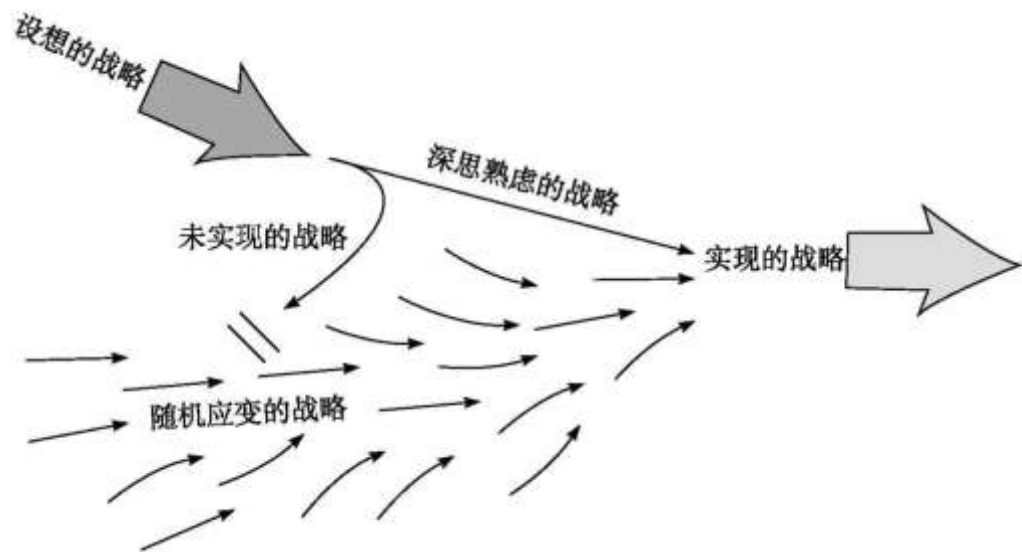
关注变化的同时更要关注变化的趋势



傅立叶变换带来的思考



深思熟虑的战略与随机应变的战略



围绕战略的讨论

战略是从公司内部的组织和文化中长出来的

战略强调的不是精度是方向感并且不断演进

战略落地是组织文化与战略相互作用的过程

思考三个本质

商业的本质

产业的本质

企业的本质

以内部规则的确定 **应对** 外部环境的不确定

以过程的确定性 **应对** 结果的不确定性

以过去和当下的确定性 **应对** 未来的不确定性

以组织的活力 **应对** 战略方向的不确定

